



Problematike pri čezmejnem delovanju gradbenih podjetij

Andrej Šik

Slovensko deželno gospodarsko združenje

Projekt PROFILI je sofinanciran v okviru Programa čezmejnega sodelovanja Slovenija-Italija 2007-2013 iz sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj in nacionalnih sredstev.



Želite poslovati v Italiji?

Možne rešitve za vstop na italijansko tržišče:

- Delo kot podizvajalci za italijansko podjetje („appalto“)
- Identifikacijska številka DDV
- Stalna poslovna enota
- Ustanovitev podjetja

Delo kot podizvajalci

V tem primeru ni davčnih obveznosti v Italiji.

Treba je imeti podpisano pogodbo z italijanskim naročnikom (contratto di appalto), trajanje gradbišča pa ne sme presegati dobe enega leta.



Registracija slovenskega podjetja za namene DDV v Italiji

OBVEZNA, KO JE NAROČNIK FIZIČNA OSEBA

- Prošnjo se predstavi uradu v Pescari in priloži sledeče dokumente:
- Redni izpis iz sodnega registra AJPES
- Obvestilo o vpisu v poslovni register Slovenije
- Potrdilo davčne uprave o slovenski DDV številki
- Davčna uprava potrebuje približno 30 do 40 dni za odgovor



Glavne obveze zavezanca za DDV v Italiji

- Mesečno ali tromesečno obračunanje in plačilo DDV
- Letno sporočilo in letna napoved
- Podjetje ni dolžno odpreti tekočega računa v Italiji



Stalna poslovna enota

Pride v poštev v primeru gradbišča, ki traja več kot eno leto.

Pogoji:

- Stalni poslovni sedež
- Obstoj podjetja iz tujine, ki opravlja dejavnost v Italiji
- Dejanska uporaba sedeža za svojo dejavnost.



Poslovna enota je dolžna

- Voditi računovodstvo
- Opravljati davčne obveznosti po italijanskih predpisih, vključno z davčno napovedjo
- Dohodek, ki nastane iz poslovanja davčne enote, se prijavi v Italiji



Kaj prijavi stalna poslovna enota v Italiji nato v Sloveniji?

- Dohodek se prenese v bilanco matične družbe in davek, plačan v Italiji, se šteje za dokončnega



PODJETJE V ITALIJI

Samostojni podjetnik

- Dela lahko sam ali z družinskimi člani, s katerimi na podlagi notarskega akta deli dobiček.
- Neomejeno odgovarja z vsem premoženjem pri vodenju dejavnosti.



Osebna družba

- Kolektivna družba (SNC): člani odgovarjajo neomejeno
- Komanditna družba (SAS): odgovarjajo samo z vloženim kapitalom člani, ki pri družbi ne delajo.



Kapitalske družbe

- Družbe z omejeno odgovornostjo (SRL) z več ali z enim samim članom.
- Delniške družbe (SPA)



Za gradbena podjetja

- Niso potrebne poklicne kvalifikacije
- Obvezno je zavarovanje za zdravstvo, pokojnino in delovne nezgode (za prvi dve je pristojen zavod INPS, za tretjo pa INAIL)



Kapitalska družba (SRL): družba z omejeno odgovornostjo

- Družbo se ustanovi z notarskim aktom, minimalni kapital znaša 10.000 € – vplačilo min. 25% ob ustanovitvi – za enoosebne družbe je obvezno vplačilo vsega kapitala že ob ustanovitvi.
- Ne razpolaga prosto s sredstvi na računih.
- Obdavčitev dobička v višini 27,50% (IRES) in 3,9% (IRAP).
- Obvezen je sedež podjetja.
- Za nekatere poklice (npr inštalaterje) so potrebne poklicne kvalifikacije.



Davki od dobička

- Obračuna se jih enkrat letno na podlagi bilance in se jih prijavi z davčno napovedjo.
- Davke se plača s samoobdavčitvijo tudi na obroke, z obrazcem F24.



Konvencija

- Republika Slovenija in Republika Italija imata konvencijo proti dvojnemu obdavčenju. Le-ta predvideva in upošteva vse oblike in možnosti, da ne pride do dvojnega obdavčenja pri dohodkih subjektov, ki poslujejo na ozemlju obeh držav.



Osnovne problematike pri delu tujih podjetij na italijanskih gradbiščih



Tuja podjetja, ki nameravajo delati v Italiji, se morajo obenem spoprijeti še z naslednjimi temami

1. Mobilnost delovne sile
2. Obveznosti glede varnosti pri delu



Mobilnost delovne sile

Splošno mišljenje: **vs**i zaposleni v Sloveniji lahko pridejo na delo v Italijo.

V resnici: **obstajajo pogoji za napotitev delavcev** v Italijo:

- če so DRŽAVLJANI EVROPSKE UNIJE, morajo imeti Obrazec A1
- če so TUJI DRŽAVLJANI **ne morejo** delati v Italji, če je naročnik fizična oseba, lahko pa delajo, če je naročnik podjetje in to podjetje formalno vpraša pristojno „Questura“ za napotitev

Tuji državljani z delovnim dovoljenjem v Sloveniji so smatrani kot TUJCI.



Splošno mišljenje: delovni pogoji v Sloveniji so enaki delovnim pogojem v Italiji

V resnici: podobni predpisi, ampak niso enaki

- Maksimalni delovni urnik in minimalni urnik počitka
- Najkrajše obdobje plačanega dopusta
- Minimalna plača
- Zdravje, higiena in varnost pri delu
- Enakopravnost med spoloma



CASSA EDILE

Ta ustanova skrbi za plačilo dopusta in trinajste plače delavcem

- TUDI SLOVENSKA PODJETJA SE MORAJO VPISATI

Pri postopku za vpis in za nadaljne obveznosti je potrebno imeti svetovalca v Italiji, ki opravlja sporočila v izključno elektronski (telematski) obliki.

Kaj pomeni biti vpisan v Gradbeno blagajno?

1. podjetje mesečno plačuje pristojbine Gradbeni blagajni
2. Gradbena blagajna izplača del te vsote direktno delavcem, ki delajo v Italiji
3. podjetje sporoči svetovalcu mesečne prisotnosti posameznega delavca po italijanskih gradbiščih
4. Svetovalac obračuna dolžni znesek Blagajni na podlagi mesečnega obrazca (t.i. MUT).



Primer - najnižja plača v gradbeništvu (januar 2014)

Navaden delavec	€ 1.542,82
Kvalificiran delavec	€ 1.701,17
Specializiran delavec	€ 1.859,47



Prispevki za Gradbeno blagajno

Navaden delavec
mesečni prispevek v breme podjetja € 435,07 od teh je € 223,71 dodeljenih delavcu, ki mora po novem odpreti račun v Italiji;

Prispevki INPS za navadnega delavca je 627,00

Omenjeni zneski se proporcno zmanjšajo glede na število delovnih dni v Italiji.



SPLOŠNI PREDPISI O VARNOSTI PRI DELU
ZAKON št. 81 iz leta 2008 – Enotno besedilo
o varnosti pri delu

splošno mnenje: podjetje ima urejeno varstvo pri delu v Sloveniji, ni potrebno ničesar urejati

V resnici nerešene problematike, in sicer

- a) TEČAJI
- b) OBVEZNA DOKUMENTACIJA
- c) OPERATIVNI PREDPISI NA GRADBIŠČIH



OSEBJE, ZADOLŽENO ZA VARNOST PRI DELU, KI GA
PREDVIDEVA ITALIJANSKA ZAKONODAJA

a) Vodja službe za zaščito in varnost pri delu ("responsabile del servizio di prevenzione e protezione" - RSPP).

To funkcijo lahko opravljajo:

- delodajalec (pravni zastopnik podjetja), ki ima v Sloveniji ustrezno izobrazbo
- uslužbenec ali zunanja figura – mora opraviti specifičen, do 120 ur trajajoč tečaj (odvisno od dejavnosti podjetja)



b) odgovorni za prvo pomoč (“addetto al primo soccorso”)

To funkcijo lahko opravljajo:

- delodajalec – za podjetja z manj kot 5 zaposlenimi
- družbeniki, uslužbenci, družinski sodelavci

Vsaj ena oseba vsakih 10 zaposlenih oz. za vsako delovno enoto.

Obvezna je ustrezna izobrazba.



c) odgovorni za protipožarno varnost in za evakuacijo (“addetto antincendio ed evacuazione”)

To funkcijo lahko opravljajo:

- delodajalec – za podjetja z manj kot 5 zaposlenimi
- družbeniki, uslužbenci, družinski sodelavci

Potrebna je ustrezna izobrazba.



č) pristojni zdravnik za delo (“medico competente”)

Specializiran zdravnik, ki se ukvarja s problematiko zdravja na delovnem mestu in v ta namen opravlja:

- periodične zdravniške preglede delavcem
- enkrat letno obišče delovno enoto ali gradbišče

Na gradbišču je treba hraniti potrdilo o opravljenem zdravniškem pregledu in zdravstvene sposobnosti delavca.

- Splošno mnenje: zdravniški pregledi v Sloveniji so veljavni
- V resnici: veljavni, periodičnost pregledov pa je po italijanskih predpisih
- Gradbeništvo – pregled enkrat letno

- **Posebni tečaji**

- Postavljanje gradbenih odrov
- Upravljanje viličarjev, bagerjev, traktorjev itd.
- Izobraževanje električarjev in inštalaterjev
- Drugi tečaji



OBVEZNA DOKUMENTACIJA

Splošno pravilo za dela na gradbiščih:

- NAROČNIK ali IZVAJALEC DEL mora preveriti “TEHNIČNO SPOSOBNOST” PODJETJA, KI OPRAVLJA DELA
- V ta namen mora slovensko podjetje predstaviti specifične dokumente za dokaz tehnične sposobnosti



Dokumentacija, ki jo je treba predstaviti

Cela vrsta dokumentov, ki morajo biti prevedeni:

- Varnostni načrt POS (VAŽNO!!)
- Izpis AJ PES podjetja;
- Potrdila opravljenih tečajev (po italijanski zakonodaji)
- Seznam zaščitnih sredstev (čevlji, rokavice, čelada, očala, itd.);



- Potrdilo o skladnosti orodja in opreme;
- Seznam napotenih delavcev;
- Podatki odgovornega za varnost, za prvo pomoč in za protipožarno zaščito pri slovenskemu podjetju;
- Potrdilo o plačanih davkih in prispevkih (izdaja ga slovenska Davčna Uprava);



PODIZVAJALCI (s.p.-ji)

Splošno mnenje: če podizvajalci imajo podpisano pogodbo s podjetjem, lahko brez težav delajo

V resnici:

- **Vsak podizvajalec (S.P.) mora imeti svojo dokumentacijo**
- **Podizvajalci morajo imeti avtonomno organizacijo (lastno opremo) in si za opravljeno delo prevzemajo odgovornost**
- **V Italiji ne obstaja študentsko delo in ne obstajajo kooperanti**



SANKCIJE (nekaj primerov)

- Podjetje nima POS-a: pripor od 3 do 6 mesecev, denarna kazen od 2.500 do 6.400 eur
- POS ni popoln: denarna kazen od 2.000 do 4.000 eur
- ni imenovan odgovorni za varnost pri delu: pripor od 3 do 6 mesecev, denarna kazen od 2.500 do 6.400 eur
- delavci niso ustrezno formirani: pripor od 2 do 4 mesecev, denarna kazen do 4.000,00 eur

Te sankcije v nekaterih primerih spremlja tudi začasna prekinitev dejavnosti.



**Vse dodatne informacije dobite na sedežu
Servis doo srl v Trstu**

Hvala za pozornost.

Ulica Cicerone, 8

34133 - Trst

Tel. +39 040 67248

Fax. +39 040 362692

e-mail: info@servis.it

Spletna stran: www.servis.it